

REGOLAMENTO PER L'ASSUNZIONE DEL PERSONALE DI CAAB SCPA

(Delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/7/2009)

ASSUNZIONE PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

Metodi di selezione del personale

Per la selezione del personale si opererà, in base al profilo professionale cercato, mediante selezione da Istituti scolastici, Corsi di laurea, Enti di formazione pubblici e privati post diploma e post laurea, Agenzia del lavoro, da curriculum presentati negli ultimi due anni oppure mediante avviso sui giornali . In ogni caso si provvederà alla pubblicazione sul sito internet dell'avviso di selezione.

Contenuto dell'avviso di selezione

Nell'avviso si indicherà il termine per la presentazione delle domande, le modalità di presentazione, il luogo in cui avverrà la selezione, i criteri di valutazione dei candidati, nonché, in maniera generale, la descrizione del tipo di figura ricercata, l'orario di lavoro, l'inquadramento e il contratto applicato dalla società: Contratto Nazionale del Commercio settore terziario, integrato con le delibere del Consiglio di Amministrazione della società stessa.

Nell'avviso sarà anche indicate il tipo di contratto proposto (a tempo indeterminato, a tempo determinato, di apprendistato o altro) con l'indicazione delle relative caratteristiche quali termine, eventuale proroga ecc.

Valutazione delle candidature

Le domande presentate saranno valutate in maniera comparativa, sulla base delle professionalità possedute dai candidati ed in relazione alla figura professionale ricercata, senza alcuna discriminazione di razza, religione o appartenenza, e nel rispetto del principio delle pari opportunità.

In base al profilo professionale ricercato saranno indicate anche le ulteriori modalità di selezione quali colloqui, prove pratiche, ecc.

Esito della valutazione delle candidature

A selezione ultimata si provvederà alla pubblicazione della graduatoria sul sito internet della società.